

MUNICÍPIO DE ANGRA DO HEROÍSMO

3.ª Alteração ao Mapa de Pessoal 2026

Parque Automóvel Municipal

| Competências / Atividades / Atribuições                                                                                                                                                                              | Categoria        | Área Funcional / Habilitacional  | Situação / Vínculo           | Ocup. | Livre | Cativ. | Prev. | Total |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------|------------------------------|-------|-------|--------|-------|-------|
| Gere:frota,oficinas,máquinas,ferramentas municipais.Assegura eficiência, controlo de custos e a legalidade, no âmbito das competências definidas no art47º da Orgânica e do conteúdo funcional da categ.anexo à LTFP | Técnico Superior | Parque Automóvel - Licenciatura* | CTFP por tempo indeterminado |       |       |        | 1     | 1     |
| Total de Parque Automóvel Municipal:                                                                                                                                                                                 |                  |                                  |                              | 0     | 0     | 0      | 1     | 1     |
| Total:                                                                                                                                                                                                               |                  |                                  |                              | 0     | 0     | 0      | 1     | 1     |

\*Licenciatura em Engenharia (Mecânica, Eletromecânica, Industrial, Transportes); Gestão/Economia, Logística ou áreas similares.



MUNICIPIO DE ANGRA DO HEROÍSMO  
Câmara Municipal de Angra do Heroísmo

**ESTUDO DE IMPACTO FINANCEIRO – PROPOSTA DA TERCEIRA ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL  
DA CÂMARA MUNICIPAL DE ANGRA DO HEROÍSMO**

Na execução do presente estudo consideraram-se os seguintes pressupostos:

- ✓ Remunerações certas e permanentes
- ✓ As despesas inerentes ao recrutamento, referem-se ao ano económico em curso.

A presente proposta visa introduzir, no mapa de pessoal, o seguinte:

• **Parque Automóvel Municipal:**

- A **criação** de um posto de trabalho na carreira e categoria de **técnico superior**, a contratar por tempo indeterminado, com o objetivo central de dotar o Parque Automóvel Municipal e as oficinas municipais de um elemento que assegure a eficiência operacional, o controlo de custos e a conformidade legal dos procedimentos, através de uma gestão integrada:

- ✓ Da frota municipal (veículos ligeiros e de recolha de resíduos);
- ✓ Dos equipamentos e ferramentas municipais (motosserras, roçadores, retroescavadoras, cilindro, etc);
- ✓ Dos espaços oficinais.

O técnico superior em causa será responsável por:

- Planeamento e controlo da utilização das viaturas municipais
- Monitorização de consumos (combustível/energia)
- Planeamento de manutenção preventiva e corretiva
- Controlo de inspeções, seguros e documentação obrigatória
- Gestão de oficinas internas ou contratos externos
- Análise de custos totais da frota
- Identificação de oportunidades de redução de despesa
- Gestão de contratos (leasing, renting, combustíveis)
- Gestão e integração de veículos elétricos
- Candidaturas a fundos (ex: PRR, fundos europeus)
- Acompanhamento dos sistemas de GPS
- Produção de relatórios periódicos para o executivo municipal.

Pretende-se que o posto de trabalho seja provido por um licenciado em Engenharia (Mecânica, Eletromecânica, Industrial, Transportes) ou em Gestão/Economia, Logística ou áreas similares, valorizando-se a detenção de experiência em funções similares às do posto de trabalho a prover, experiência em gestão de frotas ou logística e formação específica em gestão de frotas.





MUNICIPIO DE ANGRA DO HEROÍSMO  
Câmara Municipal de Angra do Heroísmo

A alteração proposta produzirá impacto financeiro no orçamento para o corrente ano, a partir do início de exercício funções do trabalhador. Para o cálculo do reforço necessário foi considerado o período compreendido entre julho e dezembro de 2026.

**Resumo do Impacto Financeiro resultante da Terceira Alteração ao Mapa de Pessoal**

| <b>Classificação</b>                                                 | <b>Rubrica</b>                                                             | <b>Reforço (€)</b> |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 01010604                                                             | Recrutamento pessoal para novos postos de trabalho por tempo indeterminado | 9.181,26           |
| 010113                                                               | Subsídio de refeição                                                       | 811,80             |
| 010114                                                               | Subsídio de férias e de Natal                                              | 1.606,06           |
| 0103050202                                                           | Segurança Social                                                           | 2.561,99           |
| <b>Montante global de previsão de despesa c/ o posto de trabalho</b> |                                                                            | <b>14.161,11</b>   |

Angra do Heroísmo,

A Presidente da Câmara Municipal

Fátima da Conceição Lobão Santos da Silveira Amorim



MUNICÍPIO DE ANGRA DO HEROÍSMO

3.ª Alteração ao Mapa de Pessoal 2026

Parque Automóvel Municipal

| Competências / Atividades / Atribuições                                                                                                                                                                                        | Categoria        | Área Funcional / Habilitacional  | Situação / Vínculo           | Ocup. Livre | Catív. Prev. | Total |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------|------------------------------|-------------|--------------|-------|
| Desenho, oficina, máquinas, ferramentas e materiais. Assegura eficiência, controlo de custos e a qualidade, no âmbito das competências definidas no Regulamento da Organização e do conteúdo funcional da função, anexo à LTFP | Técnico Superior | Parque Automóvel - Licenciatura* | CTFP por tempo indeterminado |             | 1            | 1     |
| Total de Parque Automóvel Municipal:                                                                                                                                                                                           |                  |                                  |                              | 0           | 0            | 1     |
| Total:                                                                                                                                                                                                                         |                  |                                  |                              | 0           | 0            | 1     |

\*Licenciatura em Engenharia (Mecânica, Eletromecânica, Industrial, Transportes); Gestão/Economia, Logística ou áreas similares.