

# Detalhe de Oferta de Emprego

**Código da Oferta:** OE202010/0453

**Tipo Oferta:** Procedimento Concursal para Cargos de Direção

**Estado:** Activa

**Nível Orgânico:** Câmaras Municipais

**Organismo:** Câmara Municipal de Angra do Heroísmo

**Regime:** Cargos não inseridos em carreiras

**Cargo:** Direção Intermédia de 2º grau

**Área de Actuação:** Águas e Manutenção de Vias

**Remuneração:** 2621,68

**Suplemento Mensal:** 195.37 EUR

**Conteúdo Funcional:** o estipulado no artigo 8.º n.º 2 da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, em conjugação com o artigo 15.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, bem como do Regulamento de Organização dos Serviços Municipais, Estrutura e Competências, constante do Despacho n.º 6086/2020, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 109, de 4 de junho de 2020.

**Habilitação Literária:** Licenciatura

**Descrição da Habilitação:** Engenharia Civil ou Ambiente, com especialização em hidráulica ou engenharia sanitária

Os dirigentes devem reunir competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, possuindo:

a) Experiência comprovada no desempenho de funções dirigentes, preferencialmente numa das áreas de atuação da Unidade Orgânica correspondente, atendendo às competências atribuídas na estrutura e organização da Câmara Municipal de Angra do Heroísmo;

b) Formação profissional relevante;

c) Adequados conhecimentos do conteúdo funcional do cargo e do funcionamento da administração pública, principalmente da administração regional e local;

d) Adequada capacidade para se focalizar na concretização dos objetivos do serviço e garantir que os resultados desejados são alcançados;

e) Adequada capacidade para dirigir e influenciar positivamente os colaboradores, mobilizando-os para objetivos do serviço e da organização e estimular a iniciativa e a responsabilização; f) Adequada capacidade para analisar o ambiente interno e externo, antecipar a sua evolução e prever os impactos na organização e no serviço, tendo uma perspetiva de gestão alargada e direcionada para o futuro de modo a definir as estratégias e os objetivos de acordo com essa visão;

**Perfil:** g) Adequada capacidade para equacionar soluções, dar orientações e tomar medidas, assumindo as responsabilidades decorrentes das mesmas;

h) Adequada capacidade para programar, organizar e controlar a atividade da sua unidade orgânica e dos elementos que a integram, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades;

i) Adequada capacidade para diagnosticar necessidades de mudança, bem como aderir a novos processos de gestão e de funcionamento e apoiar ativamente a sua implementação;

j) Adequada capacidade para interagir de forma adequada com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada;

k) Adequada capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional.

5.1 Avaliação curricular: Visa avaliar as aptidões dos candidatos para o exercício do cargo dirigente, com base na análise do respetivo currículo, ponderando os fatores das habilitações literárias, a formação profissional e a experiência profissional;

**Métodos de Selecção a Utilizar:** 5.2 Entrevista pública: Visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos para o exercício do cargo dirigente, pela comparação do perfil pretendido e da discussão da respetiva atividade curricular e versará, designadamente, sobre conhecimentos das funções do cargo a ocupar;

Presidente: Paulo Henrique da Rocha Fantasia Cardoso, chefe da Unidade de Serviços Integrados; 1.º vogal: Paulo Manuel Borba Mont'Alverne Sequeira, chefe da Unidade de Urbanismo e Infraestruturas Municipais; 2.º vogal: Ricardo Nuno Vieira Matas, chefe da Unidade de Desporto e Promoção da Qualidade de Vida; 1.º vogal suplente: Daniel da Cunha Belo Projeto, chefe da Unidade de Resíduos e Limpeza Urbana; 2.º vogal suplente: Paulo Alexandre Silva Lima, Diretor do Serviço Florestal da Terceira;

## Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal de Angra do Heroísmo	1	Praça Velha		9701857 ANGRA DO HEROÍSMO	RAA - Ilha Terceira	Angra do Heroísmo

**Total Postos de Trabalho:** 1

**Requisitos Legais de Provimento:** B - Os constantes no artigo 12º da Lei n.º49/2012, de 29 de agosto.

**Requisitos de Nacionalidade:** Não

**Jornal Oficial/Orgão de Comunicação Social:** Diário da República e Jornal Diário Insular

## Apresentação de Candidaturas

**Local:** Câmara Municipal de Angra do Heroísmo sita à PRAÇA Velha S/N 9701-857 ANGRA DO HEROÍSMO

**Formalização da Candidatura:** Os candidatos deverão apresentar requerimento dirigido ao Presidente da Câmara Municipal, indicando o concurso a que se candidatam, acompanhado de currículo profissional datado e assinado, certificado de habilitações. Deverá ainda ser apresentada declaração do serviço de origem onde conste o vínculo à Função Pública, tempo de serviço na carreira e tempo de serviço prestado em cargos dirigentes. Estão dispensados da apresentação desta declaração, bem como do certificado de habilitações, os trabalhadores do mapa de pessoal desta Autarquia.

**Contacto:** 295401700 OU rh@cmah.pt

**Data de Publicação** 2020-10-14

**Data Limite:** 2020-10-28

**Observações Gerais:**

### Admitidos

**Masculinos:**

**Femininos:**

**Total:**

**Total SME:**

**Total Com Auxílio da BEP:**

### Recrutados

**Masculinos:**

**Femininos:**

**Total:**

**Total Portadores Deficiência:**

**Total SME:**

**Total Com Auxílio da BEP:**