PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, ÁREA DE CIÊNCIAS SOCIAIS, SERVIÇO SOCIAL, SOCIOLOGIA OU CIÊNCIAS DA EDUCAÇÃO, na MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, A AFETAR À UNIDADE DE CULTURA E APOIO SOCIAL

GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Parâmetros de avaliação	Níveis classificativos				
	20 - Elevado	16 - Bom	12 - Suficiente	8 - Reduzido	4 - Insuficiente
Experiência profissional Avalia a experiência e conhecimentos profissionais do candidato, no âmbito da atividade a desempenhar	Revela uma vasta experiência e conhecimentos na área em referência, mencionando concretamente projetos em que trabalhou, dando exemplos	Revela uma boa experiência e conhecimentos na área em referência, mencionando concretamente projetos em que trabalhou, dando exemplos	Revela alguma experiência, mas poucos conhecimentos na área em referência, mencionando concretamente projetos em que trabalhou, dando exemplos	Revela pouca experiência e poucos conhecimentos na área em referência, mencionando concretamente projetos em que trabalhou, dando exemplos	Não revela experiência nem conhecimentos na área em referência
Relacionamento interpessoal e trabalho em equipa Avalia o relacionamento com superiores hierárquicos, colegas e público, bem como a capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e participar ativamente	Revela um excelente relacionamento interpessoal, bem como uma excelente capacidade para se integrar em equipas de trabalho	Revela um bom relacionamento interpessoal, bem como uma boa capacidade para se integrar em equipas de trabalho	Revela alguma capacidade de relacionamento interpessoal, bem como alguma capacidade para se integrar em equipas de trabalho	Revela pouca capacidade de relacionamento interpessoal, bem como pouca capacidade para se integrar em equipas de trabalho	Não revela capacidade de relacionamento interpessoal, nem capacidade para se integrar em equipas de trabalho
Motivação Avalia os motivos da candidatura e expetativas profissionais, procurando aferir o interesse pelas funções e conhecimento geral sobre as autarquias locais e Município de Angra do Heroísmo em particular	Revela um elevado interesse e motivação, profissional para o desempenho da função	Revela um bom interesse e motivação, profissional para o desempenho da função	Revela algum interesse e motivação, profissional para o desempenho da função	Revela pouco interesse e motivação, profissional para o desempenho da função	Não revela qualquer interesse e motivação, profissional para o desempenho da função
Atitude comportamental Avalia a postura, o trato e a autoconfiança	Revela uma excelente atitude comportamental, pela sua capacidade de comunicação, assertividade, respeito e maneira de estar, de se dirigir e apresentar	Revela uma boa atitude comportamental, pela sua capacidade de comunicação, assertividade, respeito e maneira de estar, de se dirigir e apresentar	Revela uma razoável atitude comportamental, pela sua capacidade de comunicação, assertividade, respeito e maneira de estar, de se dirigir e apresentar	Revela uma má atitude comportamental, pela sua capacidade de comunicação, assertividade, respeito e maneira de estar, de se dirigir e apresentar	Revela uma péssima atitude comportamental na comunicação, maneira de estar, de se dirigir e apresentar

O Júri

Pedro Sérgio de Lima Oliveira

Sandra Patricia Vieira da Costa

Davide Godinho Avelar