

PROCEDIMENTO DE MOBILIDADE NA CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL
UNIDADE DE GESTÃO AMBIENTAL E RESÍDUOS - ÁREA DE RECOLHA DE
RESÍDUOS

ATA N.º 1

Aos dezassete dias do mês de setembro de dois mil e vinte e seis, no edifício da Câmara Municipal, sito nos Paços do Concelho, em Angra do Heroísmo, reuniu o júri do procedimento supra referido, designado por despacho do Senhor Presidente da Câmara Municipal em exercício, Vereador Guido de Luna da Silva Teles, datado de quinze de setembro de dois mil e vinte e seis, constituído pelos seguintes elementos: Samuel Mendes Rocha Vieira Pires, chefe da Unidade de Gestão Ambiental e Resíduos, na qualidade de Presidente, Ana Cristina Guerreiro de Oliveira Mendes e Jesuina Maria Barcelos da Costa, ambas técnicas superiores, na qualidade de vogais efetivos, a fim de fixar os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final, bem como proceder à elaboração do guião e grelha de classificação da entrevista.---

As candidaturas serão efetuadas por via eletrónica, para o endereço rh@cmah.pt, através do preenchimento do formulário disponibilizado para o efeito na página eletrónica do Município, acompanhado do curriculum vitae.-----

Nos termos do referido despacho, os métodos de seleção a utilizar são:-----

Avaliação Curricular (AC) – 50%;-----

Entrevista de Seleção (ES) – 50%.-----

1. A **avaliação curricular (AC)** visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar.-----

1.1. Será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, de acordo com a seguinte fórmula:-----

$AC = 25\%HA + 20\%FP + 30\%EP + 25\%AD$, em que:-----

Habilitações Académicas (HA) – ponderação da titularidade de habilitações académicas (certificadas pelas entidades competentes), do seguinte modo:-----

Escolaridade obrigatória - 20 valores-----

Só será considerada a habilitação académica devidamente comprovada por documento idóneo e concluída até ao termo do prazo de apresentação de candidaturas.-----

Formação Profissional (FP) - ponderação das ações de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, nos últimos 5 anos e com limite de 20 valores, do seguinte modo:-----

Sem participação em ações de formação - 0 valores;-----
Com ações de formação até 25 horas – 8 valores;-----
Com ações de formação superiores a 25 horas e até 35 horas – 12 valores;-----
Com ações de formação superiores a 35 horas e até 50 horas – 16 valores;-----
Com ações de formação superiores a 50 horas – 20 valores.-----
Por cada ação de formação adicional acrescerá um valor até ao limite de 20 valores.-----
Só será contabilizada como formação profissional a que se encontre devidamente comprovada.-----

Não são considerados, para efeitos de contabilização como formação, cursos não relacionados com as funções a desempenhar.-----

Quando o certificado de formação não referir o número de horas de formação, considerar-se-ão 7 horas por cada dia completo e 3,5 horas por meio-dia.-----

Experiência Profissional (EP) – ponderação da experiência profissional, devidamente comprovada, com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas, do seguinte modo:-----

Inferior a um ano – 10 valores; -----

Igual ou superior a 1 ano e inferior a 3 anos – 14 valores;-----

Igual ou superior a 3 anos e inferior a 5 anos – 16 valores;-----

Igual ou superior a 5 anos – 20 valores.-----

Avaliação de Desempenho (AD), é ponderada a avaliação de desempenho obtida no último período, do seguinte modo:-----

Menção correspondente a desempenho Inadequado - 0 valores;-----

Sem avaliação por razão não imputável ao candidato ou com menção correspondente a desempenho Adequado/Regular - 14 valores;-----

Menção correspondente a desempenho Bom – 16 valores;-----

Menção correspondente a desempenho Relevante/Muito Bom - 18 valores;-----

Menção correspondente a desempenho Excelente - 20 valores.-----

2. A **Entrevista de seleção (ES)** visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.-----

A entrevista terá a duração aproximada de 30 minutos.-----

A entrevista é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. Serão apreciados e avaliados os seguintes

fatores ou aspetos que serão valorizados de acordo com a grelha constante do Anexo I da presente ata:-----

C1 – Interesse e Motivações Profissionais;-----

C2 – Capacidade de Expressão e Comunicação;-----

C3 – Análise da Informação e Sentido Crítico; -----

C4 – Capacidade de Relacionamento Interpessoal;-----

C5 – Capacidade de Organização e Orientação para Resultados.-----

Por cada entrevista de seleção é elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles.-----

O resultado final da entrevista é determinado pela classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação, resultado de votação nominal, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, de acordo com a seguinte fórmula:-----

$ES = (C1+C2+C3+C4+C5) / 5$ -----

3. A classificação final do candidato será expressa na escala de 0 a 20 valores e resultará da média aritmética ponderada dos resultados obtidos nas componentes da seleção, com valoração até às centésimas, traduzindo-se na seguinte fórmula:-----

$CF = 0,50*AC+0,50*ES$ -----

em que:-----

CF = Classificação Final;-----

AC = Classificação da Avaliação Curricular;-----

ES = Classificação da Entrevista de Seleção.-----

Todas as deliberações constantes da presente ata foram tomadas por unanimidade.-----

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os membros do júri.-----

O Júri

Samuel Mendes Rocha Vieira Pires

Samuel Mendes Rocha Vieira Pires

Ana Cristina Guerreiro Oliveira Mendes

Ana Cristina Guerreiro Oliveira Mendes

Jesuína Maria Barcelos da Costa

Jesuína Maria Barcelos da Costa

S. 182

Anexo I

Ficha Individual – Entrevista de Seleção

	Fatores	Elevado 20	Bom 16	Suficiente 12	Reduzido 8	Insuficiente 4	Obs.
C1	Interesse e Motivações Profissionais – Capacidade de reflexão sobre a atividade profissional passada e motivação para o desenvolvimento da atividade profissional no futuro, num contexto de estratégia profissional, incluindo o conhecimento efetivo da instituição e das atividades por esta desenvolvidas.						
C2	Capacidade de Expressão e Comunicação – Capacidade de comunicação manifestada através da interpretação do discurso, capacidade de argumentação, empatia, resposta às questões colocadas e qualidade de expressão verbal.						
C3	Análise da Informação e Sentido Crítico – Capacidade de interpretação do discurso, de questões, problemas e/ou situações, capacidade em ter opiniões próprias e defendê-las de forma coerente, capacidade em se autoavaliar e em colocar questões sobre os problemas e as situações.						
C4	Capacidade de Relacionamento Interpessoal – Capacidade de interagir e lidar eficazmente com outras pessoas de forma adequada às necessidades de cada um, bem como às exigências de cada situação.						
C5	Capacidade de Organização e Orientação para Resultados – Capacidade de organizar e controlar a atividade exercida, definindo objetivos/metapas, estabelecendo prazos e determinando prioridades, bem como a capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos e as tarefas que lhe são propostas e/ou atribuídas.						
Total							

Escala de Avaliação

S.
A
10h

Escala Qualitativa	Insuficiente	Reduzido	Suficiente	Bom	Elevado
Escala Quantitativa	4	8	12	16	20
Média Obtida	0 – 4.99	5.00 – 9.49	9.50 – 13.99	14.00 – 16.99	17.00 – 20.00
Classificação Final					