

ATA N.º 1

Procedimento concursal por mobilidade para um lugar na carreira e categoria de técnico superior, área de Engenharia Civil – Geotecnia – Unidade de Águas e Manutenção de Vias

---Ao nono dia do mês de agosto de dois mil e vinte e três, pelas 10:00 horas, no Edifício dos Paços do Concelho, sito à Praça Velha, em Angra do Heroísmo, reuniu o júri do procedimento concursal supra identificado, nomeado por despacho do Senhor Presidente da Câmara Municipal em exercício, Dr. Guido Luna Silva Teles, assinado a sete de agosto de dois mil e vinte e três, cuja composição e identificação seguidamente se enumera:-----

---**Presidente:** André Fernandes Nogueira da Costa Chefe de Divisão da Unidade de Águas e Manutenção de Vias-----

---**Vogais Efetivos:** Paulo Henrique R. Fantasia Cardoso – Chefe de Divisão da Unidade de Serviços Integrados; e Paulo Manuel Borba Mont’Alverne Sequeira – Chefe de Divisão da Unidade de Urbanismo e Infraestruturas Municipais.-----

---**Vogais Suplentes:** Elisabete Fátima L. Oliveira – Chefe da Unidade de Gestão Financeira e Recursos Humanos e Ana Maria Prazeres Júlio Miranda de Mesquita Patrocínio, técnica superior no Serviço de Recursos Humanos.-----

---Estando presentes o Presidente e os Vogais Efetivos do Júri, deu-se início à reunião, que tem por finalidade proceder à definição dos critérios de apreciação dos métodos de seleção, designadamente, a fixação dos parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção, conforme previsto no artigo 36.º da Lei do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua versão atualizada.-----

Assim, e tendo em conta as regras e tramitações legais no âmbito do procedimento de recrutamento por mobilidade para a administração pública, o Júri deliberou aplicar os seguintes métodos de seleção:-----

1. Avaliação Curricular (AC) – 50%;-----
2. Entrevista Profissional (EP) – 50%;-----

---1 - **Avaliação Curricular (AC)**-----

---A avaliação curricular visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação do desempenho obtida. Para tal, serão considerados e ponderados os seguintes elementos:-----

- a) Habilitação Académica – HA;-----

- b) Formação Pessoal – FP;-----
- c) Experiência Profissional – EP;-----
- d) Avaliação de Desempenho – AD;-----

---A avaliação curricular é de carácter eliminatório e é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo apurada de acordo com a seguinte fórmula:-----

$$AC = (HA(25\%)+FP(10\%)+EP(40\%)+AD(25\%)) / 4$$

---Para a valoração dos diversos subfactores serão usados os seguintes critérios:-----

HA = Habilitação Académica ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes, a qual será classificada nos seguintes termos:-----

Critérios de valorização	Pontuação
Licenciatura (pré-Bolonha) em Engenharia Civil, com especialização em Geotecnia	18 valores
Mestrado (pré-Bolonha)/Mestrado Integrado em Engenharia Civil, com especialização em Geotecnia	20 valores

---**FP = Formação Profissional:** considerar-se-ão as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função a concurso, nos últimos 5 anos, que se encontrem devidamente comprovadas, de acordo com as seguintes ponderações e com o limite de 20 valores:-----

Critérios de Valorização	Pontuação
Sem ações de formação	0 valores
Com ações de formação até 25 horas	8 valores
Com ações de formação > 25 horas e até 35 horas	12 valores
Com ações de formação > 35 horas e até 50 horas	16 valores
Com ações de formação > 50 horas	20 valores

---Quando o certificado de formação não referir o número de horas de formação, considerar-se-ão 7 horas por dia.-----

---**EP = Experiência Profissional:** será considerada a experiência profissional, devidamente comprovada, que incida sobre o desempenho efetivo de funções na área funcional do posto de trabalho a concurso e grau de complexidade da mesma, de acordo com as seguintes valorações:-----

Critérios de Valorização	Pontuação
---------------------------------	------------------

Experiência Profissional inferior a 1 ano	10 valores
Experiência Profissional igual ou superior a 1 ano e inferior a 3 anos	14 valores
Experiência Profissional igual ou superior a 3 anos e inferior a 5 anos	16 valores
Experiência Profissional igual ou superior a 5 anos	20 valores

---AD = **Avaliação de Desempenho:** será ponderada a última avaliação de desempenho, correspondente ao período em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar, sendo a avaliação final deste fator apurada do seguinte modo:-----

- Menção correspondente a desempenho Inadequado - 0 valores;-----
- Sem avaliação por razão não imputável ao candidato ou com menção correspondente a desempenho Adequado - 16 valores;-----
- Menção correspondente a desempenho Relevante - 18 valores;-----
- Menção correspondente a desempenho Excelente - 20 valores.-----

---2. **Entrevista Profissional (EP):**-----

---A Entrevista Profissional visa avaliar a experiência profissional e aspectos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.-----

---A entrevista profissional terá a duração de aproximadamente 40 minutos.-----

---A EP é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. Serão apreciados e avaliados os seguintes fatores ou aspectos que serão valorizados de acordo com a grelha constante do anexo 1 da presente ata:-----

- C1 – Interesse e Motivações Profissionais;-----
- C2 – Capacidade de Expressão e Comunicação;-----
- C3 – Análise da Informação e Sentido Crítico;-----
- C4 – Capacidade de Relacionamento Interpessoal;-----
- C5 – Capacidade de Organização e Orientação para Resultados;-----

---Por cada entrevista profissional é elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles.-----

---O resultado final da entrevista profissional é determinado pela classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação, resultado de votação nominal e por maioria do júri, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, de acordo com a seguinte fórmula:-----

$$EP = (C1+C2+C3+C4+C5) /5$$

---**Ordenação Final:**-----

---A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, é efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com a seguinte fórmula:-----

$$OF = (AC*50\%) + (EP*50\%)$$

---Em que:-----

---**OF** = Ordenação Final;-----

---**AC** = Avaliação Curricular;-----

---**EP** = Entrevista Profissional.-----

---A lista de ordenação final dos candidatos é unitária e expressa numa escala de 0 a 20 valores.-----

---Em situações de igualdade de valoração, aplica-se o disposto no artigo 24.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, bem como noutras disposições legais aplicáveis.-----

---Nos termos do artigo 97.º-A, da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, a presente ata deverá ser publicitada no sítio da Internet do Município de Angra do Heroísmo.-----

---As presentes deliberações foram tomadas por unanimidade, e nada mais havendo a tratar, deu o Júri por encerrada a reunião, do que para se constar se lavrou a presente ata que vai ser lida e assinada por todos os membros do Júri presentes.-----

O Presidente do Júri,

André Nogueira

Os **Vogais Efetivos,**

Paulo Fantasia Cardoso

Paulo Mont'Alverne Sequeira

Anexo I

Ficha Individual – Entrevista Profissional

	Fatores	Elevado 20	Bom 16	Suficiente 12	Reduzido 8	Insuficiente 4	Obs.
C1	Interesse e Motivações Profissionais – Capacidade de reflexão sobre a atividade profissional passada e motivação para o desenvolvimento da atividade profissional no futuro, num contexto de estratégia profissional, incluindo o conhecimento efetivo da instituição e das atividades por esta desenvolvidas.						
C2	Capacidade de Expressão e Comunicação – Capacidade de comunicação manifestada através da interpretação do discurso, capacidade de argumentação, empatia, resposta às questões colocadas e qualidade de expressão verbal.						
C3	Análise da Informação e Sentido Crítico – Capacidade de interpretação do discurso, de questões, problemas e/ou situações, capacidade em ter opiniões próprias e defendê-las de forma coerente, capacidade em se autoavaliar e em colocar questões sobre os problemas e as situações.						
	Capacidade de relacionamento Interpessoal –						

C4	Capacidade de interagir e lidar eficazmente com outras pessoas de forma adequada às necessidades de cada um, bem como, às exigências de cada situação.						
C5	Capacidade de Organização e Orientação para Resultados – Capacidade de organizar e controlar a atividade exercida, definindo objetivos/metapas, estabelecendo prazos e determinando prioridades, bem como a capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos e as tarefas que lhe são propostas e/ou atribuídas.						
Total							

Escala de Avaliação

Escala Qualitativa	Insuficiente	Reduzido	Suficiente	Bom	Elevado
Escala Quantitativa	4	8	12	16	20
Média Obtida	0 – 4.99	5.00 – 9.49	9.50 – 13.99	14.00 – 16.99	17.00 – 20.00
Classificação Final					